

**Dottori commercialisti e Revisori Contabili
Wirtschaftsprüfer und Steuerberater**

Dott. **Alessandro Steiner**
Dott. **Fabrizio Rossi**
Dott.ssa **Barbara Giordano**

Dott. **Ivo Senoner**
Dott. **Roberto Pedrotti**

Consulenti del Lavoro – Arbeitsrechtsberater
Dott. **Loris De Bernardo** Dott. **Thomas Weissensteiner**

Collaboratori – Mitarbeiter
Dottori Commercialisti e Revisori Contabili – Wirtschaftsprüfer und Steuerberater:
Dott.ssa **Valeria D'Allura** Dott.ssa **Gianna Sblandano**

Consulenti del Lavoro – Arbeitsrechtsberater:
Rag. **Daniele Colaone** **Manuel Colaone**

Dott. **Werner Gschließer** Dott. **Daniel Menestrina**
Dott. **Andrea Venturini** Dott.ssa **Roberta Bontempelli**
Andreas Kasslatner

Bolzano, 22. gennaio 2015

Spett.le

CLIENTELA

LORO SEDI

JOB ACT

lo scorso 24 dicembre il Governo ha presentato due schemi di decreto attuativo (Jobs act) che, presumibilmente entro febbraio, entreranno in vigore una volta pubblicati in Gazzetta Ufficiale.

In tali decreti viene:

- modificato l' art. 18 dello Statuto dei lavoratori (limitatamente ai neo assunti) riducendo i casi di reintegro sul posto di lavoro sostituiti da risarcimenti economici. Il reintegro resterebbe applicabile solamente nei casi di licenziamenti discriminatori ed in limitati casi di licenziamenti disciplinari (insussistenza del fatto addebitato al lavoratore) e per giustificato motivo oggettivo (manifesta insussistenza del motivo economico alla base del licenziamento, mancato rispetto del periodo di comportamento, ecc.).
- introdotto il contratto a tutele crescenti applicabile a tutte le assunzioni a tempo indeterminato successive all' entrata in vigore del decreto: fatta salva l' ipotesi di licenziamenti nulli perché discriminatori e di licenziamenti disciplinari illegittimi in quanto sia dimostrata in giudizio l' insussistenza materiale del fatto, nelle altre ipotesi di licenziamento illegittimo il lavoratore avrà diritto esclusivamente ad un' indennità risarcitoria pari a 2 mensilità per ogni anno di anzianità aziendale con un minimo di 4 ed un massimo di 24 mensilità.

Nei confronti delle aziende per le quali non trova applicazione l' art. 18 dello Statuto dei Lavoratori (datori di lavoro che in ciascuna sede occupano più di 15 prestatori di lavoro), l' indennità di cui sopra è dimezzata ed in ogni caso non può superare le 6 mensilità.

Steiner - Senoner & Partners

- introdotto la Nuova Prestazione di Assicurazione Sociale per l' Impiego (NASpI), che dal prossimo primo maggio sostituirà ASpI e Mini ASpI."

Lo Studio rimane a disposizione per ogni ulteriore chiarimento.

Cordiali saluti.

Studio

Steiner- Senoner & Partners

39100 **Bolzano** Via Galilei 2/A
39049 **Vipiteno** Via Frundsberg 9
39048 **Selva Gardena** Via Plan 48
39046 **Ortisei** Via Arnaria 43
39055 **Laives** Via San Giacomo 172
39012 **Merano** Via Piave 23

39100 **Bozen**
39049 **Sterzing**
39048 **Wolkenstein**
39046 **St. Ulrich**
39055 **Leifers**
39012 **Meran**

Galileistrasse 2/A
Frundsbergstr. 9
Plan 48
Arnariastr. 43
St. Jakobstr. 172
Piavestr. 23

Tel. 0471265975 Fax 0471265998 E-Mail bolzano@studio-datafin.it
Tel. 0472765232 Fax 0472766861 E-Mail sterzing@studio-datafin.it
Tel. 0471794189 Fax 0471773006 E-Mail gardena@studio-datafin.it
Tel. 0471796766 Fax 0471789217 E-Mail gardena@studio-datafin.it
Tel. 0471250001 Fax 0471254098 E-Mail laives@studio-datafin.it
Tel. 0473221280 Fax 0473207035 E-Mail merano@studio-datafin.it